

**Новгородская область**

 **АДМИНИСТРАЦИЯ БОРОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **29.01.2025** | №  | **279** |

 г.Боровичи

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений «Центр по работе с населением», и «Служба заказчика Боровичского муниципального района»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Боровичского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений «Центр по работе с населением» и «Служба заказчика Боровичского муниципального района» (далее Положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 26.07.2023 № 2448, изложив Приложения №№ 1-2, 2 к Положению в прилагаемой редакции.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 года.

3. Опубликовать постановление в приложении «Красная
искра» – «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

**Глава муниципального района А.Н. Герасимов**

рм

Приложение

к постановлению Администрации

муниципального района

от 29.01.2025 № 279

«Приложение № 1-2

к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений «Центр по работе с населением» и «Служба заказчика Боровичского муниципального района»

**ОБЩИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ИНТЕНСИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ**

(для установления надбавки за интенсивность)

**МКУ «Служба заказчика Боровичского муниципального района»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей/показателей | При-меча-ние | Размер надбав-ки (% к окладу) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1.** | **Заместитель директора** |
| 1.1. | Качественное и результативное исполнение обязан-ностей |  | 50 |
| 1.2. | Выполнение обязанностей, не входящих в обязанности по должности (кроме дополнительной работы по пунк-ту 3.1.1. настоящего Положения).Отсутствие правонарушений, за которые предусмотре-на административная ответственность учреждения, должностных лиц, выявленных в ходе проверок контролирующих органов в хозяйственной деятель-ности, сфере закупок | при на-личии одного или нес-коль-ких показа-телей | 10 |
| 1.3. | Проявление инициативного подхода, направленного на экономию и эффективное использование бюджетных средств, повышение эффективности деятельности Учреждения, минимизацию риска правонарушений |  | до 20 |
|  | ***максимальный размер надбавки по должности*** |  | ***80%*** |
| **2.** | **Главный бухгалтер** |
| 2.1. | Качественное и результативное исполнение обязан-ностей |  | 45 |
| 2.2. | Отсутствие правонарушений, за которые предусмотре-на административная ответственность учреждения, должностных лиц, выявленных в ходе проверок контролирующих органов в финансовой сфере |  | 5 |
| 2.3. | Проявление инициативного подхода, направленного на экономию и эффективное использование бюджетных средств, повышение качества бухгалтерского учета, минимизацию риска правонарушений |  | до 10 |
|  | ***максимальный размер надбавки по должности*** |  | ***60%*** |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **3.** | **Инженер-сметчик, инженер** |
| 3.1. | Качественное и результативное исполнение обязан-ностей |  | 60 |
| 3.2. | Выполнение обязанностей, не входящих в обязанности по должности (кроме дополнительной работы по пунк-ту 3.1.1. настоящего Положения).Участие в комиссиях, созданных в Учреждении |  | 10 |
| 3.3. | Выполнение работы с элементами разъездного харак-тера работы, ненормированного рабочего дня |  | 10 |
| 3.4. | Проявление инициативного подхода, направленного на экономию и эффективное использование бюджетных средств, повышение качества учета, минимизацию риска правонарушений |  | до 15 |
|  | ***максимальный размер надбавки по должности*** |  | ***95%*** |
| **4.** | **Главный специалист, бухгалтер-экономист** |  |  |
| 4.1. | Качественное и результативное исполнение обязан-ностей |  | 50 |
| 4.2. | Выполнение обязанностей, не входящих в обязанности по должности (кроме дополнительной работы по пунк-ту 3.1.1. настоящего Положения).Участие в комиссиях, созданных в Учреждении |  | 10 |
| 4.3. | Выполнение работы с элементами разъездного характера работы, ненормированного рабочего дня |  | 10 |
| 4.4. | Проявление инициативного подхода, направленного на экономию и эффективное использование бюджетных средств, повышение качества учета, минимизацию риска правонарушений |  | до 15 |
|  | ***максимальный размер надбавки по должности*** |  | ***85%*** |
| **5.** | **Техник** |  |  |
| 5.1. | Качественное и результативное исполнение обязан-ностей |  | 30 |
| 5.2. | Расширение зоны обслуживания |  | 35  |
| 5.3. | Проявление инициативного подхода, направленного на экономию финансовых и материальных ресурсов, улучшение качества работы |  | до 10 |
|  | ***максимальный размер надбавки по должности*** |  | ***75%*** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений «Центр по работе с населением» и «Служба заказчика Боровичского муниципального района»

**ОБЩИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ИНТЕНСИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ**

(для установления надбавки за интенсивность)

**МКУ «Центр по работе с населением» и МКУ «Служба заказчика Боровичского муниципального района»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Приме-чание | Размер надбавки(% к окладу) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1.** | **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»1 квалификационный уровень** |
| 1.1. | Качественное и результативное исполнение обязанностей.Использование моющих средств в работе | при наличии одного или нескольких показателей | 60 |
| 1.2. | Применение сложных механизмов в работе. Применение в работе Правил благоустройства территории города Боровичи | при наличии одного или нескольких показателей | 15 |
| 1.3. | Расширенная зона обслуживания |  | до 35 |
| 1.4. | Проявление инициативного подхода, направ-ленного на экономию финансовых и мате-риальных ресурсов, улучшение качества рабо-ты |  | до 45 |
|  | ***максимальный размер надбавки по ПКГ по дворнику -городские общественные территории*** | **155%** |
|  | ***максимальный размер надбавки по ПКГ- кроме дворника (городские общественные территории)*** | ***75%*** |
| **2.** | **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»1 квалификационный уровень** |
| 2.1. | Качественное и результативное исполнение обязанностей |  | 130 |
| 2.2. | Применение в работе Правил благоустройства территории города Боровичи, иной норматив-ной и технической документации.Прохождение обязательных медосмотров с допуском | при наличии одного или нескольких показателей | 20 |
| 2.3. | Осуществление работ по обслуживанию автомобиля |  | до 70 |
| 2.4. | Эпизодическое привлечение к работе в выходные, праздничные дни, вечернее время  |  | до 80 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 2.5. | Проявление инициативного подхода, направ-ленного на экономию финансовых и мате-риальных ресурсов, улучшение качества работы |  | до 35 |
|  | ***максимальный размер надбавки по ПКГ*** |  | ***335%*** |
| **3.** | **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»2 квалификационный уровень** |
| 3.1. | Качественное и результативное исполнение обязанностей |  | 130 |
| 3.2. | Прохождение обязательных медосмотров с допуском |  | 20 |
| 3.3. | Осуществление работ по обслуживанию автомобиля |  | до 40 |
| 3.4. | Эпизодическое привлечение к работе в выходные, праздничные дни, вечернее время |  | до 40 |
| 3.5. | Проявление инициативного подхода, направ-ленного на экономию финансовых и мате-риальных ресурсов, улучшение качества работы |  | до 15 |
|  | ***максимальный размер надбавки по ПКГ*** |  | ***245%*** |
| **4.** | **ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»****4 квалификационный уровень** |
| 4.1. | Качественное и результативное исполнение обязанностей |  | 130 |
| 4.2. | Прохождение обязательных медосмотров с допуском |  | 20 |
| 4.3. | Осуществление работ по обслуживанию транспортного средства |  | до 40 |
| 4.4. | Эпизодическое привлечение к работе в выходные, праздничные дни, вечернее время |  | до 40 |
| 4.5. | Проявление инициативного подхода, направленного на экономию финансовых и материальных ресурсов, улучшение качества работы |  | до 15 |
| 4.6. | Применение сложных механизмов в работе, навесного оборудования |  | 70 |
|  | ***максимальный размер надбавки по ПКГ*** |  | ***315%*** |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».