

**Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОРОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **17.02.2025** | № | **573** |

г.Боровичи

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных и автономных)

учреждений, подведомственных комитету образования

Администрации Боровичского муниципального района

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Боровичского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных (бюджетных и автономных) учреждений, подведомственных комитету образования Администрации Боровичского муниципального района (далее Примерное положение), утвержденное постановлением Администрации муниципального района от 06.09.2024   
№ 3064:

1.1. Изложить пункт 3.4.4 в редакции:

«3.4.4. Выплаты за дополнительные виды работ устанавливаются:

в абсолютных размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| а) за классное руководство за каждый класс (класс-комплект), независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), не более чем в двух классах одному педагогическому работнику | 10000 рублей ежемесячно |
| б) за классное руководство в классе (классах), реализующих общеобразовательные программы, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, с наполняемостью не менее нормативной (нормативная наполняемость общеобразовательного класса, класса-комплекта, который принимается за один класс:  в городской школе – 25 чел.,  в сельской школе – 14 чел.,  класса для обучающихся с задержкой психического развития, с умственной отсталостью – 12 чел.,  класса для обучающихся с умственной отсталостью умеренной и тяжелой степени, тяжелыми и множественными нарушениями – 5 чел.) | 1000 рублей ежемесячно |

кн

2

|  |  |
| --- | --- |
| в) за классное руководство в классе (классах), реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью менее нормативной численности, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, педагогическим работникам размер вознаграждения выплачивается пропорционально численности обучающихся по формуле:  в городской школе – 1000/25 х на количество чел. в классе:  в сельской школе – 1000/14 х на количество чел. в классе:  в классе для обучающихся с задержкой психического развития, с умственной отсталостью – 1000/12 х на количество чел. в классе,  в классе для обучающихся с умственной отсталостью умеренной и тяжелой степени, тяжелыми и множественными нарушениями – 1000/5 х на количество чел. в классе | ежемесячно (за 1 обу-чающегося)    40 руб.  71,43 руб.  83,33 руб.  200 руб. |
| г) за работу по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику учреждения при осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более образовательных организациях) | 5000 рублей ежемесячно |
| в процентах к должностным окладам в следующих размерах: | | |
| а) за проверку письменных работ педагогическим работникам с учетом фактической учебной нагрузки и в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися | до 10 % |
| б) за заведование учебными кабинетами, лабораториями | до 10 % |
| в) за заведование мастерскими, учебно-опытными участками | до 10 % |
| г) за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательном учреждении педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» | до 15 % |
| д) за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» | до 35 % |
| е) за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:  -педагогическими работниками (за исключением тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки), имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»  -тренерами-преподавателями учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки | до 35 %    от 5 % до 35 % |

3

|  |  |
| --- | --- |
| ж) за наличие ученой степени:  кандидат наук  доктор наук  Выплаты за ученую степень устанавливается, начиная с даты возникновения правовых оснований - присвоение ученой степени, при условии соответствия ученой степени профилю деятельности учреждения | 30%  55% |
| з) за руководство школьными творческими объединениями (школьный театр, школьная студия, школьный музей, школьный музыкальный коллектив, школьный медиацентр), организацию деятельности детских (молодежных) общественных объединений, в том числе волонтерских формирований в зависимости от интенсивности и продолжительности его работы с обучающимися, воспитанниками | до 10 % |
| и) за работу с детьми дошкольного возраста:  работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников с учетом фактической учебной нагрузки;  работникам организаций, занимающие должности, отнесенные к ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала (помощник воспитателя, младший воспитатель) | 40 %  90 %   »; |

1.2. Дополнить таблицу пункта 3.4.5.1 строкой следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| «за осуществление учебно-тренировочного процесса с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья тренерами-преподавателями учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки | 15 %     »; |

1.3. Изложить пункт 3.5.3.2 в редакции:

«3.5.3.2. Работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровня, должностей медицинских и фармацевтических работников, должностей работников физической культуры и спорта:

за работу в образовательных учреждениях (в том числе филиалах образовательных организаций), расположенных в сельской местности с учетом фактической учебной нагрузки – 18 % (за исключением тренеров-преподавателей учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, проживающих и работающих в сельской местности);

тренерам-преподавателям учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, проживающим и работающим в сельской местности – 20 %.»;

4

1.4. Дополнить таблицу Приложения № 6 к Примерному положению строкой 1.7.9 следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя эффективности |
| 1 | 2 |
| «1.7.9. | Участие тренера-преподавателя не менее 4 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных спортивных соревнованиях не ниже всероссийского уровня ». |

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 февраля 2025 года.

3. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

**Глава муниципального района А.Н. Герасимов**