

**Новгородская область**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БОРОВИЧСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |
| --- | --- |
| **21.10.2016**  | № **2585** |

 г.Боровичи

**О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы**

**в Боровичском муниципальном районе на 2017-2019 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской
Федерации, постановлением Администрации муниципального района от 29.09.2016 № 2396 «Об утверждении перечня муниципальных программ Боровичского муниципального района» Администрация Боровичского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в Боровичском муниципальном районе на 2017-2019 годы».

2. Признать утратившим силу с 01.01.2017 постановление Администрации муниципального района от 31.10.2013 № 2378 «О муниципальной программе «Развитие муниципальной службы в Боровичском муниципальном районе на 2014-2016 годы».

3. Опубликовать постановление в приложении к газете «Красная искра» - «Официальный вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района.

**Заместитель**

**Главы администрации района Н.А. Кондратьева**

па

 Утверждена

постановлением Администрации

муниципального района

от 21.10.2016 № 2585

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципальной службы в Боровичском**

**муниципальном районе на 2017-2019 годы»**

**Паспорт муниципальной программы**

**1. Ответственный исполнитель муниципальной программы:**

отдел организационной работы и муниципальной службы Администрации муниципального района (далее отдел организационной работы и муниципальной службы).

**2. Соисполнители муниципальной программы:**

структурные подразделения Администрации муниципального района с правом юридического лица (далее структурные подразделения).

**3. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя | Значение целевого показателя по годам: |
| 2017  | 2018  | 2019  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Цель 1. Совершенствование системы муниципального управления в Боровичском муниципальном районе |
| 1.1. | Задача 1.Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Боровичском муниципальном районе |
| 1.1.1. | Количество муниципальных служащих, служащих Боровичского района, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации в соответствии с заказом на переподготовку, повышение квалификации и стажировку, (чел) | 32,0 | 33,0 | 34,0 |
| 1.1.2. | Количество лиц, замещающих муниципальные должности Боровичского района, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, (чел.) | 1 | 1 | 1 |
| 1.1.3. | Количество муниципальных служащих, в отношении которых применяется институт наставничества, (чел.) | 1 | 1 | 1 |
| 1.2. | Задача 2.Внедрение современных механизмов управления муниципальной службы в Боровичском муниципальном районе |
| 1.2.1. | Количество проведенных совещаний, семинаров, конференций для выборных должностных лиц местного самоуправления Боровичского района, муниципальных служащих по актуальным вопросам развития муниципальной службы, (ед.) | 4 | 5 | 6 |

2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1.3. | Задача 3. Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Боровичского муниципального района |
| 1.3.1. | Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров Боровичского муниципального района и назначенных на должности, (чел) | 1 | 2 | 3 |
| 1.3.2. | Количество лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение, (чел.) | 1 | 2 | 3 |
| 1.3.3. | Уровень информированности граждан и организаций о мероприятиях по формированию резерва управленческих кадров, (%) | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

**4. Сроки реализации муниципальной программы:** 2017-2019 годы.

**5. Объем и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):**

|  |  |
| --- | --- |
| Годы | Источник финансирования |
| областной бюджет | федеральный бюджет | бюджет муниципального района | внебюд-жетныесредства | всего |
| 2017 |  | - | 192,5 | - | 192,5 |
| 2018 |  | - | 202,5 | - | 202,5 |
| 2019 |  | - | 212,5 | - | 212,5 |
| Всего |  | - | 607,5 | - | 607,5 |

**6. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:**

внедрение института наставничества на муниципальной службе Боровичского муниципального района;

повышение профессионального уровня муниципальных служащих, служащих Боровичского района, в том числе:

количество служащих, муниципальных служащих (лиц, замещающих муниципальные должности), прошедших курсы повышения квалификации:

в 2017 году – 33 чел.;

в 2018 году – 34 чел.;

в 2019 году – 35 чел.;

повышение качества подготовки нормативных правовых актов органов и должностных лиц местного самоуправления муниципального района;

повышение уровня информированности населения о деятельности
органов местного самоуправления муниципального района и создание условий для активизации участия граждан в непосредственном осуществлении местного самоуправления;

развитие системы обмена опытом работы органов местного самоуправления муниципального района по решению вопросов местного значения и развития межмуниципального сотрудничества;

обеспечение открытости информации о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Боровичского муниципального района.

**I.Характеристика текущего состояния системы муниципального управления в Боровичском районе**

В рамках реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе Российской Федерации" в Боровичском районе проводятся комплексные мероприятия по развитию системы муниципальной службы.

Настоящий этап развития системы муниципальной службы в Боровичском районе является этапом широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования муниципальной службы для реализации приоритетных направлений социально-экономи-ческого развития Боровичского района.

На данном этапе нормативная правовая база, регламентирующая вопросы муниципальной службы Боровичского муниципального района, сформирована и поддерживается в актуальном состоянии. Ее создание позволило приступить к непосредственной реализации основных задач кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы муниципальной службы в Боровичском районе.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих в недостаточной степени отвечает потребностям развития муниципальной службы.

Недостаточная открытость муниципальной службы способствует проявлениям бюрократизма и коррупции.

Реализация муниципальной программы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы района, оптимизировать её организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе района современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

 Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы, как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления, должна активно взаимодействовать с институтами гражданского общества.

В целях регламентации профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в органах местного самоуправления Боровичского района разработаны и утверждены должностные инструкции для всех должностей муниципальной службы, установлены квалификационные требования к знаниям и навыкам муниципальных служащих муниципального района, сформированы конкурсные, аттестационные комиссии, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Боровичского муниципального района и урегулированию конфликта интересов.

2

Соответствие муниципальных служащих замещаемым должностям определяется в рамках проведения аттестации с применением современных кадровых технологий.

В целях реализации равного доступа граждан Российской Федерации к муниципальной службе Боровичского муниципального района проводятся открытые конкурсы на замещение вакантных должностей муниципальной службы. Информация о проведении конкурсов и их результатах размещается на официальном сайте Администрации Боровичского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее сеть «Интернет»).

В целях обеспечения органов местного самоуправления Боровичского муниципального района высококвалифицированными кадрами разработана система непрерывного дополнительного профессионального образования муниципальных служащих. Эта система включает различные формы обучения, определяет принципы и порядок отбора, технологии и сроки обучения, предусматривает организационное, научно-методическое, финансовое обеспечение.

В рамках проведения антикоррупционных мероприятий активно совершенствуется работа по регламентации деятельности органов местного самоуправления: модернизируются положения об органах и их структурных подразделениях, должностные инструкции муниципальных служащих, разрабатываются и утверждаются административные регламенты исполнения государственных функций и оказания государственных услуг, решаются вопросы оптимизации структур и численности органов местного самоуправления Боровичского района.

Статистические наблюдения позволяют отслеживать влияние проводимых реформ на создание условий для совершенствования и модернизации муниципальной службы Боровичского района, выявлять тенденции развития кадровой ситуации, определять необходимость проведения тех или иных мероприятий по оптимизации структуры органов местного самоуправления, профессиональному развитию персонала.

Сравнительный анализ основных показателей качественного состава кадров муниципальной службы показал, что динамика развития кадрового потенциала муниципальной службы Боровичского муниципального района в целом носит позитивный характер.

Применение современных методов подбора, расстановки и развития кадров позволило сделать кадровый состав муниципальной службы наиболее соответствующим современным требованиям и задачам, стоящим перед органами местного самоуправления Боровичского муниципального района.

В настоящее время в развитии системы муниципальной службы Боровичского муниципального района необходимо отметить следующие приоритетные направления:

3

дальнейшее совершенствование технологий подбора квалифицированных кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы и оценки служебной деятельности кадрового состава муниципальных служащих Боровичского муниципального района;

развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

совершенствование механизмов противодействия коррупции в сферах деятельности органов местного самоуправления Боровичского района.

Все указанные направления взаимосвязаны и могут быть эффективно решены комплексными программными методами.

Реализация муниципальной программы позволит продолжить развитие системы муниципальной службы Боровичского района, оптимизировать её организацию и функционирование, внедрить в кадровую работу современные информационные, образовательные и управленческие технологии.

**II. Перечень и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной программы**

Основными рисками в реализации муниципальной программы
являются:

недостаточное финансирование мероприятий по профессиональной
переподготовке муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальные должности Боровичского района.

Эффективное управление рисками предполагает точное и своевременное финансирование мероприятий муниципальной программы, развитие
системы информирования населения Боровичского муниципального района о деятельности органов местного самоуправления муниципального района, направленной на оптимизацию и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг, своевременное принятие управленческих решений при возникновении тенденции роста рисков, развитие системы подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров Боровичского муниципального района, профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации и стажировку для муниципальных служащих, мониторинг количественного и качественного состава лиц, включенных в резерв управленческих кадров Боровичского муниципального района.

**III.Механизм управления реализацией муниципальной программы**

Управление реализацией муниципальной программы осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Боровичского муниципального района от 20.09.2013 № 2030 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке муниципальных программ Боровичского муниципального района, их формирования и реализации, Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных целевых программ».

Отдел организационной работы и муниципальной службы осуществляет:

4

непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий муниципальной программы;

координацию деятельности соисполнителей муниципальной программы по реализации мероприятий;

обеспечение целевого использования средств, выделяемых на выполнение муниципальной программы;

подготовку при необходимости предложений по уточнению мероприятий муниципальной программы, объемов финансирования, целевых показателей для оценки эффективности реализации муниципальной программы, подготовку отчетов о ходе реализации муниципальной программы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5

**IV. Мероприятия муниципальной программы**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия  | Исполнительмероприятия | Срок реализации | Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы) | Источник финансирования | Объем финансирования по годам (тыс.руб.) |
| 2017 | 2018 | 2019 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Задача 1. Повышение уровня профессиональной подготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Боровичском муниципальном районе |
| 1.1. | Организация и проведение профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, семинаров и иных форм обучения муниципальных служащих, лиц замещающих муниципальные должности в Боровичском муниципальном районе | отдел организационной работы и муниципальной службыКУМИКомитет финансовКомитет социальной защиты | 2017-2019 годы | 1.1.1-1.1.21.1.11.1.11.1.1 | бюджет муниципального районаобластной бюджетбюджет муни-ципального районаобластной бюджетбюджет муниципального районаобластной бюджетбюджет муниципального районаобластной бюджет | 91,013,033,024,5 | 101,013,033,024,5 | 111,013,033,024,5 |

6

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|  |  | Комитет культуры и туризмаКомитет образования и молодежной политики | 2017-2019 годы | 1.1.11.1.1 | бюджет муниципального районаобластной бюджетбюджет муниципального районаобластной бюджет | 7,024,0 | 7,024,0 | 7,024,0 |
| 1.2. | Внедрение института наставничества | отдел организационной работы и муниципальной службы структурные подразделения Администрации муниципального района  | -//- | 1.1.3 | - | - | - | - |
| 2. | Задача 2. Внедрение современных механизмов управления муниципальной службы в Боровичском муниципальном районе |
| 2.1. | Организация проведения совещаний, круглых столов, конференций по актуальным вопросам прохождения муниципальной службы | отдел организационной работы и муниципальной службы  | 2017-2019 годы | 1.2.1 | бюджет муниципального районаобластной бюджет | - | - | - |
| 3. | Задача 3.Формирование и подготовка резерва управленческих кадров Боровичского муниципального района  |
| 3.1. | Организация дополнительного образования лиц, включенных в резерв управленческих кадров муниципального района | отдел организационной работы и муниципальной службы структурные подразделения Администрации района | 2017-2019 годы | 1.3.1 | - | - | - | - |

7

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 3.2. | Организация и проведение семинаров, «круглых столов», тренингов для лиц, включенных в резерв управленческих кадров | отдел организационной работы и муниципальной службы структурные подразделения Администрации района | 2017-2019 годы | 1.3.2 | - | - | - | - |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_